

Justificación: Con base en la información proporcionada por la Jefatura de Capital Humano del Centro de Conciliación Laboral, se ha cumplido el total de capacitaciones a funcionarios y funcionarias adscritas al Centro, en materia de Perspectiva de Género y Derechos Humanos, cada mención que la meta programada se cumple satisfactoriamente al alcanzar la totalidad de la plantilla.

ACTIVIDAD	Descripción de la Actividad	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones del Centro de Conciliación Laboral	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones del Centro de Conciliación Laboral	Modalidad	Estado	ACUMULADO	Acciones	Costo	Costo	Costo	Observaciones
02022	Conciliación del mesero jurídico del Centro de Conciliación Laboral.	100%	100%	Presencial	ASCIENDE	50 00	100 00	15 200	93 22	90 00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Evidencia MIR 2023 Los entes capacitadores con el edificio Palacio de Justicia Laboral, Calle Alameda 901 Ciudad de Guatemala, Guatemala, Guatemala, Guatemala. Ases de adscripción: Dirección Administrativa Integrado por el Titular de la Jefatura de Capital Humano 20318 rortiguaz.javier@chihuahua.gob.mx

Justificación: Con base en la información proporcionada por la Dirección Jurídica, durante el mes de diciembre hubo la publicación de 3 cuerpos normativos.

ACTIVIDAD	Descripción de la Actividad	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones del Centro de Conciliación Laboral	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones del Centro de Conciliación Laboral	Modalidad	Estado	ACUMULADO	Acciones	Costo	Costo	Costo	Observaciones
02023	Elaboración de convenios de colaboración entre el Centro de Conciliación Laboral y el gobierno.	100%	100%	Presencial	ASCIENDE	10 00	100 00	8 00	80 00	80 00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Evidencias MIR 2023 Los entes adscritos tienen actualizado manuales durante el mes, para fortalecer en ellos en firmar convenios de colaboración con el Centro de Conciliación Laboral. Ases de adscripción: Dirección Administrativa Integrado por el Titular de la Jefatura de Capital Humano 20318 rortiguaz.javier@chihuahua.gob.mx

Justificación: Con base en la información proporcionada por la Jefatura de Capital Humano, durante el mes de diciembre se registró un avance de 3 convenios para el cumplimiento de la meta.

ACTIVIDAD	Descripción de la Actividad	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones del Centro de Conciliación Laboral	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitaciones del Centro de Conciliación Laboral	Modalidad	Estado	ACUMULADO	Acciones	Costo	Costo	Costo	Observaciones
02024	Dilación de los servicios que ofrece el Centro de Conciliación Laboral.	100%	100%	Presencial	ASCIENDE	94 00	100 00	90 00	107 13	107 13	DOCUMENTO INTERNO-Documento en PDF denominado "Informe mensual de actividades de Comunicación Social revisa, actualizado manuales durante el mes, para fortalecer en ellos en firmar convenios de colaboración con el Centro de Conciliación Laboral. Ases de adscripción: Dirección General Integrado por el Titular de la Jefatura de Comunicación Social 20318 almer_soto@chihuahua.gob.mx

Observaciones: Dilación de los servicios que ofrece el Centro de Conciliación Laboral. Programa Anual de Medios y Comunicación Laboral. Mide el cumplimiento del Programa Anual de Medios y Comunicación Laboral respecto a la programación.

Observaciones: Dilación de los servicios que ofrece el Centro de Conciliación Laboral. Programa Anual de Medios y Comunicación Laboral. Mide el cumplimiento del Programa Anual de Medios y Comunicación Laboral respecto a la programación.



ESTADO DE CHIUAHUUA
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIUAHUUA

Lic. Hugo Humberto Barzajá Barro
Director Administrativo

Lic. María José Muñoz Cuavos
Jefa de Recursos Financieros

C.P. Paulina Esmeralda Leyva Delgado
Contadora